

Collectieve arbeidsovereenkomst gesloten binnen de Europese ondernemingsraad van BESIX Group over de bescherming van klokkenluiders

Tussen de ondergetekenden,
enerzijds

NV BESIX Group SA (ondernemingsnummer: 0400.459.154), met maatschappelijke zetel te
Gemeenschapslaan 100, 1200 Brussel, rechtsgeldig vertegenwoordigd door

- de heer Pierre SIRONVAL, in zijn hoedanigheid van Chief Executive Officer,
Permanente vertegenwoordiger van ALTHIEL srl

En

- de heer Geert AELBRECHT, in zijn hoedanigheid van Chief People Officer,
Permanente vertegenwoordiger van GACCO bv

Hierna "BESIX" genoemd;

En

De vakbonden die de werknemers en werknemsters in de Europese ondernemingsraad van BESIX Group vertegenwoordigen,

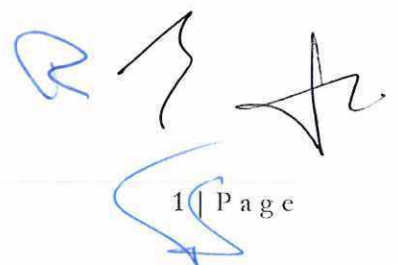
- CSC BIE / ACV : Trierstraat 31-33 - 1000 Brussel
- EFBWW-FETBB : Hoogstraat 26-28 - 1000 Brussel

Vertegenwoordigd door hun secretarissen:

- CSC/ACV: De heer Pierre CUPPENS,
- EFBWW-FETBB: de heer Gianni DE VLAMINCK,

Hierna "de vakbondsorganisaties" genoemd;

Hierna gezamenlijk "de partijen" genoemd.



1 | Page

WORDT HET VOLGENDE VASTGESTELD

De richtlijn betreffende de bescherming van klokkenluiders, met als volledige naam "Europese Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 betreffende de bescherming van personen die schendingen van het recht van de Unie melden" stelt regels en procedures vast ter bescherming van "klokkenluiders", d.w.z. personen die in een beroepsmatige context verkregen informatie over schendingen van het Gemeenschapsrecht op belangrijke beleidsterreinen melden. Schendingen omvatten zowel onwettige handelingen of nalatigheid als misbruik. Ze kunnen ook gemakkelijker hulp vragen en slechte praktijken melden.

De richtlijn verplicht elke werkgever in de particuliere sector met meer dan 50 werknemers om een interne meldingsprocedure in te voeren op grond waarvan de werkgever verschillende verplichtingen heeft, waaronder

- Een procedure vaststellen, in overeenstemming met het sociaal overleg, en een beveiligd meldingskanaal opzetten;
- Een onpartijdige persoon of afdeling aanwijzen die bevoegd is voor de follow-up van klokkenluiders (persoon binnen het bedrijf of externe dienstverlener);
- Communiceren over de interne rapportageprocedure en het bestaan van externe rapportagekanalen;
- De vertrouwelijkheid van de identiteit van de klokkenluider en de betrokkenen waarborgen.

Ten slotte zal de werkgever er in alle stadia van het proces voor zorgen dat elke verwerking van persoonsgegevens plaatsvindt in overeenstemming met de bepalingen van de GDPR.

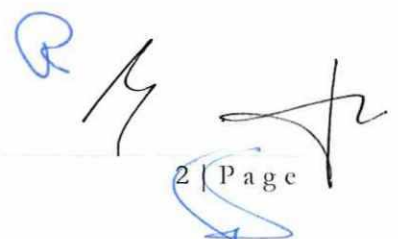
Daarom, en omdat de basisverordening Europees is en de Groep BESIX volledig achter de filosofie ervan staat, wenst BESIX dat de elementen van de genoemde richtlijn op dezelfde manier van toepassing zijn op alle bedrijven van de Groep, zowel in België als in Europa.

Daartoe komen de Directie van de Groep en de vertegenwoordigers van de vakbonden bij deze in de Europese ondernemingsraad gesloten collectieve overeenkomst het kader en de modaliteiten overeen zoals bepaald in de Europese richtlijn.

IS HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN

Hoofdstuk 1. Wetgevingskader

De Europese richtlijn inzake de bescherming van klokkenluiders moet worden omgezet in de verschillende Europese nationale wetgevingen.

Handwritten initials and a signature in blue ink.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13/12/2023 betreffende de bescherming van klokkenluiders

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten binnen de Europese ondernemingsraad van de Groep BESIX is gebaseerd op de Europese richtlijn. Het spreekt vanzelf dat deze nationale wetgevingen de toepassing van deze richtlijn op het grondgebied van elk betrokken land bepalen. De lijst van deze nationale wetgevingen is opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 2. Objectieven

Artikel 1. Het doel van de richtlijn is meldingskanalen (intern en extern, of zelfs openbaar) in te stellen om werknemers die getuige zijn van feitelijke of potentiële schendingen van het recht van de Unie op bepaalde gebieden van algemeen belang in staat te stellen deze te melden.

Artikel 2. Om het mechanisme doeltreffend te maken, voorziet de richtlijn in een verbod op elke vorm van vergelding tegen klokkenluiders, in de vorm van ontslag, disciplinaire sanctie, demotie, weigering van bevordering, wijziging van arbeidsvoorwaarden, negatieve evaluatie, pesterijen, intimidatie, discriminatie, nadelige of oneerlijke behandeling, enz.

Artikel 3. Naast het verbod op vergeldingsmaatregelen bepaalt de richtlijn dat klokkenluiders verschillende ondersteunende maatregelen moeten krijgen, namelijk volledige en onafhankelijke informatie en advies, effectieve bijstand van de bevoegde autoriteiten en juridische bijstand in geval van gerechtelijke procedures.

Artikel 4. In geval van niet-naleving van de bepalingen van de richtlijn, zowel wat betreft het verbod op vergelding als de verplichting om ondersteunende maatregelen te nemen, zal de dader worden onderworpen aan een "doeltreffende, evenredige en afschrikkende" sanctie.

Hoofdstuk 3. Toepassingsgebied

Artikel 5. Het klokkenluiden kan op drie manieren gebeuren, naar keuze van de klokkenluider.

De collectieve overeenkomst verwijst naar de klokkenluidersprocedure die op het niveau van de onderneming is ingesteld: het gaat erom de leidinggevenden van deze onderneming te waarschuwen dat er binnen de onderneming een overtreding wordt begaan;

De twee andere manieren waarin de wet voorziet en die hieronder worden vermeld, vallen niet onder deze collectieve arbeidsovereenkomst:

- ofwel, indien de klokkenluider vreest niet te worden gehoord, via een externe meldingsprocedure bij de bevoegde autoriteiten: deze procedure stelt de klokkenluider van alle ondernemingen, ongeacht hun omvang, in staat zijn of haar melding door te sturen naar de bevoegde autoriteiten in het gebied waar de overtreding is begaan;

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13/02/2023 betreffende de bescherming van klokkenluiders

- of door openbare bekendmaking: dit houdt in dat de klokkenluider de inbreuk openbaar maakt. De wet stelt strikte voorwaarden aan deze derde vorm van rapportage.

Artikel 6. De signaleringen kunnen betrekking hebben op overtredingen van de voorschriften inzake:

- overheidsopdrachten, wetgeving inzake mededinging en staatssteun, financiële diensten, regels inzake vennootschapsbelasting, milieubescherming, voedsel-, product- en vervoersveiligheid, volksgezondheid, kernenergie, consumentenbescherming, recht op privacy en bescherming van persoonsgegevens, beveiliging van netwerken en informatiesystemen.

Hoofdstuk 4. Waarschuwingssysteem

Artikel 7. De BESIX Groep is een partnerschap aangegaan met een externe dienstverlener (wiens naam en gegevens in bijlage 3 van deze overeenkomst zijn vermeld).

Artikel 8. Naast het opgezette IT-platform kan iedereen die een melding wil doen ook een brief sturen naar de maatschappelijke zetel van BESIX, namelijk op het moment van ondertekening van deze overeenkomst :

BESIX Group
Whistleblower
Gemeenschappenlaan 100 – 1200 Brussel
België

Het is ook mogelijk mondeling verslag uit te brengen via de telefoon of andere voicemailsysteem en, indien de melder daarom verzoekt, door middel van een persoonlijke ontmoeting binnen een redelijke termijn.

Artikel 9. Het opgezette waarschuwingssysteem voorziet in de volgende elementen :

- de garantie van de vertrouwelijkheid van de identiteit van de klokkenluider;
Deze garantie wordt geboden door de externe dienstverlener die het in artikel 7 bedoelde en in de bijlage vermelde platform voor communicatie en follow-up van signaleringen aanbiedt.
- Bevestiging van ontvangst van de signalering binnen 7 dagen ;
De ontvangstbevestiging wordt de klokkenluider binnen 7 dagen na ontvangst van de e-mail of ontvangst van een waarschuwingsbrief toegezonden.
- Zorgvuldige follow-up van meldingen door een bevoegde onpartijdige persoon of dienst ;
BESIX heeft zijn Chief People Officer en Algemeen secretaris aangewezen als de personen die verantwoordelijk zijn voor en garant staan voor de bescherming van klokkenluiders. Deze personen kunnen functies en personen aanwijzen die de operationele verwerking per land, bedrijf en afdeling

kunnen waarborgen. In bijlage 1 van dit verdrag staan specifieke details, naar gelang van de nationale wetgeving.


- Feedback over de follow-up van de waarschuwing binnen 3 maanden ;
BESIX garandeert dat de persoon die een waarschuwing heeft gedaan binnen 3 maanden na de bevestiging van ontvangst van de waarschuwing of, indien geen bevestiging aan de melder is gestuurd, binnen 3 maanden na het verstrijken van de periode van 7 dagen na de waarschuwing, een terugkoppeling ontvangt waarin wordt uitgelegd wat er is gedaan en wat de status van de behandeling van de waarschuwing is.
- De klokkenluidersregeling kan intern worden beheerd, uitbesteed of gedeeld.
 - Zoals bepaald in artikel 7 van deze overeenkomst, heeft BESIX een externe partner gekozen om de Groep te voorzien van een IT-platform voor zowel interne als externe rapportering en het beheer ervan.
Aangezien de dienstverlener een onderaannemer is in de zin van de RGPD, wordt verplichte informatie hierover in het contract opgenomen.
 - BESIX heeft ook een interne klokkenluidersprocedure ontwikkeld om deze CCT aan te vullen, maar ook een meer algemene procedure die de interne klachten- en rapporteringsmechanismen specificeert, met als doel een probleem intern op te lossen vooraleer het escaleert of ernstig wordt.

Hoofdstuk 5. Beschermden personen

Artikel 10. Beschermden personen zijn niet alleen de klokkenluider, maar ook de bemiddelaars, collega's of familieleden van de klokkenluider, of de bedrijven die aan hem toebehoren of waarvoor hij werkt. Volgens de richtlijn zijn dat:

- werknemers (inclusief ambtenaren),
- zelfstandigen,
- vrijwilligers, betaalde of onbetaalde stagiairs,
- voormalige werknemers,
- toekomstige werknemers (voor informatie verkregen tijdens het aanwervingsproces),
- aandeelhouders, leden van het bestuurs-, leidinggevend of toezichthoudend orgaan van een vennootschap,
- mensen die werken voor aannemers, onderaannemers en leveranciers.

Artikel 11. De bescherming geldt niet alleen voor feitelijke schendingen, maar ook voor redelijke vermoedens van feitelijke of potentiële schendingen die hebben plaatsgevonden of zeer waarschijnlijk zullen plaatsvinden, alsmede voor pogingen om dergelijke schendingen te verbergen.



5 | Page

Hoofdstuk 6. Represailles

Artikel 12. De klokkenluider wordt beschermd tegen vergelding, bedreigingen en pogingen tot vergelding. Het begrip represailles is zeer ruim gedefinieerd. Het omvat :

- schorsing, ontslag, ontslag;
- demotie of weigering van bevordering
- overplaatsing van taken, verandering van werkplek, salarisverlaging, verandering van werktijden;
- opschorting van de opleiding;
- prestatiebeoordeling of negatieve arbeidsverklaring;
- tuchtmaatregel, berisping of enige andere sanctie;
- pesten, intimidatie, psychiatrische of medische verwijzing.
- discriminatie, benadeling of oneerlijke behandeling;
- het niet omzetten van een tijdelijke arbeidsovereenkomst in een vaste arbeidsovereenkomst, terwijl de klokkenluider het gewettigd vertrouwen had dat hem een vaste aanstelling zou worden aangeboden;
- niet-verlenging of vervroegde beëindiging van de tijdelijke overeenkomst;
- sectorale of sectorale zwarte lijst;
- vroegtijdige beëindiging of annulering van een contract voor goederen of diensten;
- intrekking van een vergunning;
- meer in het algemeen, schade aan de reputatie van de persoon (ook op sociale netwerken), of financieel verlies.

Artikel 13. Deze ruime definitie van "vergelding" gaat gepaard met een omkering van de bewijslast. De werkgever moet bewijzen dat deze maatregelen geen verband houden met het klokkenluiden. De klokkenluider hoeft niet aan te tonen dat de vergelding is ingegeven door de informatie die hij of zij heeft bekendgemaakt.

Hoofdstuk 7. Bijstand en schadevergoeding

Artikel 14. Het is overeengekomen dat de klokkenluider :

- zal juridische bijstand krijgen,
- zullen voorlopige maatregelen tegen represailles worden toegekend,
- verhaal en volledige vergoeding van de geleden schade kunnen krijgen.

Hoofdstuk 8. Immuniteit

Artikel 15. De klokkenluider wordt ook beschermd in eventuele gerechtelijke procedures tegen hem/haar (bijvoorbeeld wegens laster, schending van het zakengeheim of de regels inzake gegevensbescherming).

Artikel 16. Anderzijds zal de klokkenluider niet worden beschermd indien hij of zij weet dat de melding valse informatie betreft, of indien hij of zij een strafbaar feit heeft gepleegd om de betrokken informatie te

verkrijgen of er toegang toe te krijgen. Hij of zij staat dus bloot aan mogelijke vervolging door het bedrijf of de persoon tegen wie de aangifte is gedaan.

Artikel 17. Indien aan het einde van het onderzoek in het kader van de door de klokkenluidersregeling voorgeschreven procedure blijkt dat de gemelde gedraging een ernstige fout vormt van de kant van een werknemer die bij de melding betrokken is of op wie de melding betrekking heeft, wordt aan het einde van dit onderzoek de officiële erkenning door de werkgever van deze gedraging formeel vastgelegd. Dit betekent dat de wettelijke termijn voor ontslag wegens ernstig wangedrag volgens de nationale wetgeving op dat moment ingaat.

Hoofdstuk 9. Privacy

Artikel 18. BESIX en de gekozen dienstverlener zullen de Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR) naleven en ervoor zorgen dat de identiteit van de klokkenluider, de details van het probleem en de geloofwaardigheid van de melding worden beschermd en privé worden gehouden.

Artikel 19. BESIX maakt duidelijk dat, hoewel alle verstrekte informatie zo vertrouwelijk mogelijk zal worden behandeld, er omstandigheden kunnen zijn waarin er een wettelijke verplichting bestaat om de verstrekte informatie openbaar te maken. Bijvoorbeeld wanneer de informatie reeds openbaar is, wanneer professioneel advies wordt ingewonnen of wanneer een strafrechtelijk onderzoek loopt.

Alvorens de identiteit van de klokkenluider bekend te maken, zal BESIX trachten contact op te nemen met de klokkenluider en de omstandigheden te bespreken.

Hoofdstuk 10. Bescherming van de respondent

Artikel 20. De identiteit van de betrokkene wordt beschermd zolang het onderzoek loopt. De onderneming en de door haar gekozen externe dienstverlener zorgen ervoor dat de voorwaarden voor de bescherming van deze identiteit aanwezig zijn.

Hoofdstuk 11. Communicatie

Artikel 21. BESIX zal ten minste eenmaal per jaar een rapport met statistieken over de ontvangen rapporten aan de plenaire vergadering van de Europese ondernemingsraad voorleggen. Die statistieken zullen ook worden meegedeeld aan het Auditcomité van de entiteiten van de Groep BESIX.

De lijst van bedrijven van de Groep BESIX die onder deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen en de lijst van nationale en Europese wetgeving zullen jaarlijks worden herzien en voorgelegd aan de plenaire vergadering van de Europese ondernemingsraad.

Hoofdstuk 12. Bijzondere bepalingen

Artikel 22. Klachten die worden ontvangen buiten de Europese Unie of voor aangelegenheden die geen betrekking hebben op entiteiten van de Groep in een van de Europese landen, zijn automatisch uitgesloten van het toepassingsgebied van dit Verdrag.

Voor de behandeling van dergelijke klachten kan dezelfde procedure worden gevolgd zonder dat dit voor de betrokken klokkenluider een recht vormt als beschreven in de EU-richtlijn.

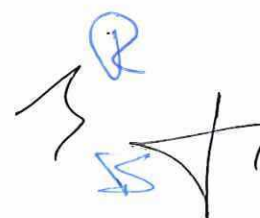
Hoofdstuk 13. Slotbepalingen

Artikel 23. Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op de dag waarop zij wordt gesloten. Zij kan door elke partij worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden bij aangetekend schrijven.

Artikel 24. In geval van Europese of nationale wetswijzigingen betreffende deze Europese klokkenluidersrichtlijn zullen de Europese ondernemingsraad en zijn leden op geldige wijze worden geraadpleegd en zullen bijlagen bij deze overeenkomst worden opgesteld en gevalideerd door de ondertekenende partijen.

De partijen verbinden zich ertoe om, indien nodig, en bij de eerst volgende gelegenheid de overlegorganen binnen de onderneming te raadplegen en bij de herziening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de nodige soepelheid aan de dag te leggen.

Artikel 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt eveneens neergelegd bij de Administratie van de Inspectie Sociaal Recht van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.




Collectieve arbeidsovereenkomst van 13/02/2023 betreffende de bescherming van klokkenluiders

Gedaan te Brussel, op 13/02/2023, in zoveel originele exemplaren als er partijen zijn, plus één exemplaar voor registratie.

Voor BESIX Group,



De heer Geert AELBRÉCHT,
Chief People Officer
Vaste vertegenwoordiger van GACCO bv



De heer Pierre SIRONVAL,
Chief Executive Officer
Vaste vertegenwoordiger van ALTHIEL srl

Voor de vakbonden,



De heer Pierre CUPPENS,
Secretaris CSC/ACV



De heer Gianni DE VLAMINCK,
Secretaris FGTB/ABVV

Datum en registratienummer van deze CAO :

- Datum :/...../2023
- Nummer :