



Diversiteits- en inclusiebeleid

Diversiteits- en inclusiebeleid

Ons engagement p3

Ons doel	p4
Onze visie	p5
Onze ambitie	p5
Onze principes	p6
Discriminatie tegengaan	p7
Herziening	p8
Contact	p8

Onze methode p9

Beter samen	p11
Over diversiteit en inclusie	p13
Onze prioriteiten	p14
Hoe we diversiteit en inclusie aanmoedigen	p15



Ons engagement

Ons doel

Diversiteit en inclusie bij BESIX Group betekent dat we streven naar een geslaagde integratie en samenwerking van mensen met een diversiteit in leeftijd, geslacht, taal, ervaring, etniciteit, seksuele oriëntatie en identiteit, fysieke vaardigheden, uiterlijkheden, politieke overtuiging, religie, levensbeschouwing of enige andere vorm van differentiatie, in overeenstemming met hun functievereisten en competenties.

Dit beleid vormt de fundamenten voor onze principes inzake diversiteit en inclusie op onze werkplek en voor de kwaliteit van de professionele relaties die we wensen te ontwikkelen met iedereen die betrokken is in onze bedrijfsactiviteiten.

Hoewel dit beleid zich uitdrukkelijk tot onze medewerkers richt, streven we ernaar om onze normen in belangrijke mate af te stemmen op onze zakenpartners. Dit weerspiegelt de gemeenschappen waarin we actief zijn.

Inclusiviteit maakt integraal deel uit van ons bedrijfsDNA, zoals toegelicht over onze cultuur en de zes daaraan gerelateerde gedragingen. Een cultuur vertaald door de hashtag #bettertogether*.

Dit moet gezien worden in samenhang met onze Internationale Kaderovereenkomst voor eerlijke werkomstandigheden.

** beter samen*



Ons engagement

Onze visie

BESIX Group werkt aan een echt geïntegreerde diversiteits- en inclusie-aanpak met medewerkers van verschillende nationaliteiten en achtergronden en/of met verschillende visies. De Groep is zich ervan bewust dat een diverse en inclusieve cultuur actief bijdraagt aan zijn zakelijke succes.

Onze ambitie

BESIX Group wil beschouwd worden als een organisatie waar diversiteit en inclusie volledig deel uitmaken van de werkplek en van de kwaliteit van de professionele relaties die de Groep intern en met zijn zakenpartners uitbouwt.

Onze principes

- We ondersteunen **een diverse en inclusieve cultuur** in onze hele organisatie waar iedereen zich volledig kan ontplooiën in zijn functie, en zich tegelijk gesteund en gewaardeerd voelt in zijn loopbaan.
- We bieden gelijke kansen aan iedereen die bij BESIX Group werkt en gaan respectvol om met elkaars verschillen.
- We verbinden ons ertoe **de best opgeleide medewerkers** aan te werven, enkel en alleen op basis van de functievereisten en competenties, en in lijn met de bedrijfscultuur.
- We stimuleren **diverse bijdragen en perspectieven** om innovatie aan te moedigen en zakelijke kansen en resultaten te vergroten.
- We erkennen het belang dat de diversiteit en inclusie van **onze zakelijke partners** in ons personeelsbestand wordt weerspiegeld.
- We zullen **geen enkele vorm van intolerantie of discriminatie** toestaan in om het even welk aspect van ons diversiteits- en inclusiebeleid.

Discriminatie tegengaan

BESIX Group gaat voortdurend na of dit beleid wordt nageleefd, en hanteert een nultolerantie-aanpak ten aanzien van elke vorm van discriminatie of pesterij.

Om discriminatie of pesterijen in welke vorm ook tegen te gaan, gebruikt de Groep internationaal erkende standaarden, Gedragscodes en beleidslijnen, onderzoeken en eveneens een netwerk van vertrouwenspersonen. Onze werknemers krijgen verplichte opleidingen rond ethiek en governance en onze interne rekruteerders krijgen uitgebreide opleidingen rond onbewuste vooroordelen.

Deze middelen bieden onze werknemers en zakenpartners de nodige handvatten om hun taken goed uit te voeren.

BESIX Group moedigt zijn medewerkers aan om elke bezorgdheid over discriminatiegevallen onder werknemers of zakenpartners te melden.

Gevallen van niet-naleving met betrekking tot diversiteit of inclusie kunnen worden gemeld via het klachtenmechanisme van de Groep, zoals bepaald in de Internationale kaderovereenkomst voor eerlijke werkomstandigheden.

Herziening

Dit beleid is vrij beschikbaar op onze website (www.besix.com), en kan worden herzien om er bijkomende verbeteringen in op te nemen.



Contact

Voor verdere uitleg of vragen of om incidenten te melden, kunt u contact opnemen met uw lokale HR Manager of de Group Sustainability & ESG Officer - Chief People Officer, BESIX Group.

De aanpak van BESIX Group inzake diversiteit en inclusie is geworteld in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, de Verklaring over de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de IAO, de principes van het Global Compact van de Verenigde Naties, de Internationale Kaderovereenkomst voor eerlijke werkomstandigheden (IFA) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OCDE-OESO).

Onze methode



Onze methode



Bij BESIX Group kunnen we echt stellen dat diversiteit en inclusie deel uitmaken van ons DNA. Onze zes gedragingen, gerelateerd aan onze bedrijfscultuur #bettertogether*, beginnen bij Be Inclusive!, wat onze gezamenlijke inspanning weergeeft om een diverse en inclusieve cultuur uit te bouwen.

Als internationale organisatie die actief is op 5 continenten wil de Groep:

- een multiculturele werkomgeving belichamen die mensen van verschillende nationaliteiten en achtergronden samenbrengt;
- een inclusieve cultuur uitbouwen die de diverse talenten en ervaringen van al zijn medewerkers omarmt.

Wij zijn ervan overtuigd dat de diverse achtergronden (cultuur, afkomst, opleiding, enz.) van onze teams en zakenpartners een echte troef betekenen voor het succes en de prestaties van ons bedrijf.

* *beter samen*

Beter samen

Hoewel dit beleid zich uitdrukkelijk tot onze medewerkers richt, streven we ernaar om onze normen in aanzienlijke mate af te stemmen op onze zakenpartners. Dit weerspiegelt de gemeenschappen waarin we actief zijn.



#BetterTogether

Diversiteit en inclusie zijn waardevol:

- voor **onze medewerkers** die actief zijn binnen de Groep en zijn filialen, in lijn met hun functies en competenties;
- voor **onze zakenpartners**, in lijn met de vertrouwensvolle partnerschappen die we met hen willen opbouwen en de ambities die we samen willen realiseren;
- als teken van respect en openheid voor **nieuwe medewerkers**. Nieuwe competenties en nieuwe ideeën zijn immers essentieel om aan de top te blijven in onze sector en open te staan voor innovatie & talent.



Onze
methode

*Wij willen gelijke kansen bieden
aan iedereen, want we zijn ervan bewust
dat verschillende culturen, opvattingen
en ervaringen combineren ons als organisatie
sterker maken.*

Over diversiteit en inclusie

Met diversiteit

bedoelen wij dat we willen zorgen voor een eerlijke en gelijke behandeling en voor het welzijn van onze medewerkers en zakenpartners, ongeacht de traditionele gebieden van diversiteit (leeftijd, geslacht, taal, huwelijk en burgerlijk partnerschap, zwangerschap en moederschap, huidskleur, nationaliteit, etnische of nationale afkomst, godsdienst, seksuele geaardheid en identiteit, fysieke capaciteiten en uiterlijk, politieke overtuiging, geloof) of enige andere vorm van differentiatie.



Met inclusie

bedoelen we dat wij onbevooroordeeld luisteren naar alle medewerkers en zakenpartners. Wij willen iedereen eerlijk en respectvol behandelen. We willen aan iedereen de kans geven om nieuwe ideeën aan te dragen, en een stem geven om meningen te uiten en te delen in een vertrouwensvolle omgeving.

Onze prioriteiten

Stimuleren

- Een bedrijfscultuur verankeren die diversiteit en inclusie omvat door middel van beleid, processen en interne communicatieprogramma's;
- Diversiteit nastreven door personeel op alle niveaus uitsluitend te belonen voor hun competenties en prestaties.

Rekruteren

- Medewerkers aanwerven en behouden op alle niveaus en in alle functies, in overeenstemming met de bedrijfscultuur;
- Alle vormen van discriminatie bij aanwerving voorkomen.

Opleiden

- Alle medewerkers ondersteunen om hun doelstellingen te bereiken door hen de nodige opleidingen en carrièrepaden aan te bieden;
- Werknemers en managers specifieke opleidingen en toolkits aanreiken.

Inclusief zijn

- Zorgen voor een gemeenschappelijke visie met onze zakenpartners, in overeenstemming met onze normen;
- Focussen op partnerschappen met diverse bedrijven.

Verbeteren

- Alle non-conformiteiten aanpakken en geen pesterijen of discriminatie toestaan;
- Vooruitgang en mogelijke onregelmatigheden opsporen en opvolgen.

Hoe we diversiteit en inclusie aanmoedigen

BESIX Group wil een fantastische werkplek stimuleren waar:

- iedereen sterker wordt dankzij een rijke mix van talenten, waardoor **bredere en sterkere carrièrepaden en bedrijfsperspectieven ontstaan**;



- iedereen aangemoedigd wordt om **zijn mening, ideeën en interesses te delen**. Elke stem wordt beschouwd als een unieke bijdrage om de projecten en activiteiten van de Groep te verrijken.

BESIX Group is ervan overtuigd dat zijn groei en innovatievermogen verrijkt worden door talenten van over de hele wereld en met tal van achtergronden.

We willen ervoor zorgen dat **onze werknemers en zakenpartners** sterk met elkaar verbonden zijn en de nodige steun krijgen om hun potentieel ten volle te benutten.

Onze methode

Wij beschouwen diversiteit en inclusie als een opportuniteit om cocreatie en innovatief teamwork te stimuleren, ook met onze zakenpartners.